

## 2024 年山东省职工与职业教育 重点课题研究指南

### 一、企业培训与职工教育研究方向

- 1.新形势下职工教育培训的创新及管理研究
- 2.企业职工素质教育评估指标体系研究
- 3.企业人才选拔与培育模式创新性研究
- 4.企业数字化转型人才培养策略研究
- 5.职工职业道德和职业精神培育方式研究
- 6.新时代背景下技术技能人才培养质量研究
- 7.企业 OJT 员工能力辅导模式的应用与研究
- 8.职工情绪管理与心理健康管理的应用实践研究
- 9.基于职业技能竞赛的人才培养机制探索与实践
- 10.基于岗位任务的培训模式创新研究
- 11.学习型组织建设与创新性研究与实践
- 12.企业培训的数字化转型及 AI 应用模式研究
- 13.基于 HRBP 管理思路的培训管理模式研究
- 14.企业培训师“选、育、用、留”方法的应用与研究
- 15.业绩导向型职业技能等级认定模式的构建与探讨

### 二、产教融合与提高人才培养质量研究方向

- 16.适应行业需求的高等职业教育专业集群建设研究
- 17.省域（跨区域）行业产教融合共同体建设研究
- 18.产教融合、科教融汇共建共享平台建设研究
- 19.“双师型”队伍建设与管理机制研究与实践
- 20.产教融合、工学结合“双元”育人模式研究
- 21.思政课与专业课程协同育人机制研究

- 22.创新创业教育与专业教育融合研究
- 23.“1+X”证书制度与实践教学体系研究
- 24.职业教育“岗课赛证”综合育人机制研究
- 25.劳动教育融入职业院校人才培养的策略研究

### 三、现代职业教育发展研究方向

- 26.职业教育融入绿色低碳高质量发展先行区建设研究与实践
- 27.高质量发展农村职业教育服务乡村振兴战略研究
- 28.校企共建实训基地与产业学院的模式和路径研究
- 29.职业教育“中-专-本-研”人才培养体系研究
- 30.职业教育助力终身学习的路径研究
- 31.继续教育与职业教育的融合发展研究

### 四、党建与企业管理创新研究方向

- 32.新形势下党员教育管理创新研究与实践
- 33.党建引领人才队伍建设与发展的研究
- 34.新形势下党建工作的数字化探索与实践
- 35.党建业务融合推动企业高质量发展研究
- 36.企业党校促进青年人才成长的作用研究
- 37.企业全员的“大安全观”形成机制研究
- 38.基于和谐劳动关系的企业管优化策略研究
- 39.劳模精神、工匠精神融入企业高质量发展的路径研究

### 五、其他课题研究方向

各课题单位、课题组结合本单位具体情况，可自定题目，开展课题研究。